

KS Personalutskott

KS Personalutskott

**2022-12-12**

- § 37 Fastställande av dagordning
- § 38 Anmälan av jäv
- § 39 Beslut om samt återrapportering från kurser, konferenser och politikerbesök
- § 40 Löner 2023 Lönöversyn
- § 41 Pensionspolicy 2023
- § 42 Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter 2023
- § 43 Friskvårdsersättning
- § 44 Kompetens- och omställningsavtal KOM-KR 2023
- § 45 Hälsotal 2022
- § 46 HR-chefen informerar

## KS Personalutskott

**Plats och tid** Sammanträdesrummet Åsnen, Torggatan 12, Tingsryd  
Måndag, 2022-12-12, kl. 08:30 – 11:00

**Beslutande** Mikael Jeansson (S)  
Anna Johansson (C)  
Patrick Ståhlgren (SD)  
Magnus Carlberg (S)  
Cecilia Cato (C)

**Övriga närvarande** Cecilia Bülow, HR-chef  
Amanda Swahn, HR-praktikant  
Vendela Pihlgren, sekreterare

**Justerare** Anna Johansson (C)

**Justeringens plats och tid** Kansliavdelningen, 2022-12-15, kl. 15:00

**Under-  
skrifter** **Sekreterare** ..... Paragraf §§ 37-46  
Vendela Pihlgren

**Ordförande** .....  
Mikael Jeansson (S)

**Justerare** .....  
Anna Johansson (C)

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

**Organ** KS Personalutskott

**Sammanträdesdatum** 2022-12-12

**Datum då anslaget sätts upp** 2022-12-15      **Datum då anslaget tas ned** 2023-01-09

**Förvaringsplats för protokollet** Kommunledningsförvaltningen i Tingsryd

**Underskrift** .....  
Vendela Pihlgren

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-12-12

§ 37

**Fastställande av dagordning****Beslut**

Personalutskottet fastställer dagordningen med de föreslagna ändringarna.

**Sammanfattning av ärendet**

Kallelse och dagordning har sänts till ledamöter och ersättare i sedvanlig ordning.

Förslag från Kommunstyrelsens personalutskotts ordförande Mikael Jeansson (S) att lägga förslag till beslut om friskvårdsersättning.

Anna Johansson (C) lägger till en meddelandepunkt angående skrivelsen från måltidsenheten.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse från Mikael Jeansson (S) 2022-12-09

---

KS Personalutskott

2022-12-12

§ 38

**Anmälan av jäv**

KS/2022:20

**Beslut**

Ingen ledamot anmäler jäv vid sammanträdet.

\_\_\_\_\_

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-12-12

§ 39

**Beslut om samt återrapportering från kurser, konferenser  
och politikerbesök****Beslut**

Inget rapporteras under punkten.

**Sammanfattning av ärendet**

Det finns inget att rapportera under punkten.

\_\_\_\_\_

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-12-12

§ 40

**Löner 2023 Lönöversyn**

KS/2022:1011

**Beslut**

Personalutskottet godkänner information om analys inför löneöversyn 2023 och beslutar om prioriterade grupper enligt förslag som presenteras på sammanträdet.

**Sammanfattning av ärendet**

Löneavtalet förutsätter att arbetsgivaren bl.a. kartlägger och analyserar sina löner. Därutöver kräver diskrimineringslagen kartläggning och analys ur jämställdhetssynpunkt. Lönerelationerna mellan och inom olika yrkesgrupper avspeglar arbetsgivarens ställningstaganden. Därför är det en viktig förutsättning att förtroendevalda diskuterar och tar ställning till rådande och önskvärda lönerelationer.

Kartläggning och analys av olika arbeten/yrken som visar lönenivåer/lönespridningar mellan grupper och lönespridningar inom grupper har gjorts utifrån lönepolitisk synpunkt, samt utifrån diskrimineringslagens krav på analys av löneskillnader mellan män och kvinnor samt mans- och kvinnodominerade grupper. Analysen innefattar också en omvärldsbevakning med närliggande kommuner, förvaltningarnas förslag gällande prioriteringar i löneöversyn samt eventuella fackliga yrkanden.

Kartläggning och analys ska enligt centrala avtal följas av en plan grundad på arbetsgivarens ställningstaganden. Planen visar arbetsgivarens önskvärda lönerelationer och lönespridningar inför kommande löneöversyner utifrån verksamhetens mål och behov. Det är väsentligt att se analys av löner och planen tillsammans med arbetsgivarens övriga ambitioner och prioriteringar samt konsekvenser av diskrimineringslagstiftning som en helhet.

Arbetsgivaren bör arbeta strategiskt med att åstadkomma en önskvärd lönestruktur. Detta möjliggör en löneutveckling som premierar kompetens, yrkeskunnande, specialistkunskap, resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid. Arbetsgivarens syn på de övergripande lönestrukturfrågorna blir därmed en viktig del i diskussionen.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-12-12

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse Löneöversyn 2023

\_\_\_\_\_

**Beslutet skickas till**

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-12-12

§ 41

**Pensionspolicy 2023**

KS/2022:1288

**Beslut**

Personalutskottet föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige anta reviderad pensionspolicy.

**Sammanfattning av ärendet**

Pensionspolicyn gäller för anställda inom Tingsryds kommun. Policyn redogör vilka kollektivavtalade pensionsavtal som medarbetare i Tingsryds kommun omfattas av samt beskriver de pensionslösningar kommunen valt att tillämpa.

Förtroendevaldas pensioner regleras i bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Tingsryds kommun.

I kommunens strävan att vara en attraktiv arbetsgivare och därmed skapa fortsatt goda möjligheter att rekrytera och behålla anställda, är det viktigt med långsiktiga och tydliga riktlinjer för pensionsrelaterade frågor. Pensionspolicyn beskriver på ett samlat sätt kommunens åtaganden i pensionshänseende gentemot anställda.

Pensionspolicyn ska ses över då det finns behov och om det skett större förändringar i lagar och kollektivavtal som påverkar pensionsområdet. Från och med den 1 januari 2023 träder ett nytt pensionsavtal i kraft för kommuner och regioner, AKAP-KR, vilket har föranlett ändringar i Tingsryds kommuns pensionspolicy.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse reviderad pensionspolicy  
Pensionspolicy

**Beslutet skickas till**

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-12-12

§ 42

**Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter 2023**

KS/2022:1289

**Beslut**

Personalutskottet antar revidering av Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter i Tingsryds kommun 2023.

**Sammanfattning av ärendet**

Enligt tredje kapitlet i diskrimineringslagen har arbetsgivare krav på sig att vidta aktiva åtgärder med syfte att främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. Kravet på aktiva åtgärder innebär att Tingsryds kommun som arbetsgivare ska arbeta förebyggande och främjande för att motverka diskriminering samt verka för lika rättigheter och möjligheter utifrån samtliga diskrimineringsgrunder.

Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter är framtaget av HR-avdelningen tillsammans med förvaltningarna. Handlingsplanen godkändes 2022-11-24 i Centrala arbetsmiljökommittén och de fackliga organisationerna informerades 2022-12-08.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter 2023  
Handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter 2023

**Beslutet skickas till**

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-12-12

§ 43

**Friskvårdsersättning**

KS/2022:1310

**Beslut**

1. Avskaffa krav på egen insats från medarbetare för att kunna få friskvårdsersättning från Tingsryds kommun från och med den 1 januari 2023.
2. Personalutskottet beslutar att höja friskvårdsersättningen enligt Mikael Jeanssons (S) skrivelse from. 2023, finansiering sker inom ram samt att kostnaden arbetas in i budget 2024 och framåt.

**Sammanfattning av ärendet**

Anställda i Tingsryds kommun har möjlighet att söka bidrag för friskvårdsaktiviteter. Bidraget är 50 % av kostnaden och får inte överskrida 1 000 kr per person och kalenderår. Vid utbetalning av bidraget följs Skatteverkets regelverk.

HR-avdelningen har gjort en omvärldsbevakning i det geografiska närområdet och konstaterar att det är få arbetsgivare som har krav på egen insats från medarbetarna för att kunna få friskvårdsersättning.

Tingsryds kommun behöver aktivt arbeta för att vara en attraktiv arbetsgivare där friskvård och god hälsa prioriteras och förslaget från HR-avdelningen är att krav på egen insats för medarbetare tas bort från och med den 1 januari 2023. Det möjliggör enklare administration och Tingsryds kommuns förmån blir mer lik andra arbetsgivare och övriga kommuner i länet.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse Friskvårdsersättning  
Skrivelse från kommunstyrelsens personalutskotts ordförande om friskvårdsersättning 2022-12-09

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Mikael Jeansson (S) yrkar med instämmande av Magnus Carlberg (S) att besluta om en höjning av friskvårdsersättningsbidraget till 2000kr.

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-12-12

Magnus Carlberg (S), Anna Johansson (C) och Patrick Ståhlgren (SD) yrkar på bifall till Mikael Jeanssons (S) skrivelse.

Personalutskottet är eniga i frågan om friskvårdsersättning.

\_\_\_\_\_

**Beslutet skickas till**

HR-chef

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-12-12

§ 44

**Kompetens-och omställningsavtal KOM-KR 2023****Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott tar emot informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

HR-chefen Cecilia Bülow informerar om nyheter och förändringar i Omställningsfonden från 1 Oktober 2022.

---

KS Personalutskott

2022-12-12

§ 45

## **Hälsotal 2022**

KS/2022:551

### **Beslut**

Personalutskottet tar emot informationen

### **Sammanfattning av ärendet**

HR-chef Cecilia Bülow informerar personalutskottet om hälsotalen.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse information om hälsotal 2022-11-29

Sjukfrånvaro 220101 till 221031

Sjukstatistik månadsvis 2018 till 2022

Korttidsfrånvaro månadsvis 2018 till 2022

\_\_\_\_\_

Justerare

Utdragsbestyrkande

KS Personalutskott

2022-12-12

§ 46

**HR-chefen informerar****Beslut**

Personalutskottet tar emot informationen.

Personalutskottet tackar ordförande Mikael Jeansson för en väl utförd mandatperiod.

**Sammanfattning av ärendet**

HR-chef Cecilia Bülow informerar om:

- Plan för hälsa och arbetsmiljö
- Återkoppling gällande revidering av policy för etik
- Ferieungdomar under året till vård- och omsorg
- Kvälls- och helgtjänster inom vård och omsorg.

---

**Beslutet skickas till**

HR-chef

# UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Anna Johansson  
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46706095191)  
IDENTIFIKATIONS-ID: 45324ef0a3c346c8a2c1341d8f4fc2da  
DATUM & TID: 2022-12-14 15:17:24 +01:00



NAMN: Mikael Jeansson  
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46705360337)  
IDENTIFIKATIONS-ID: d92d972c60b7425f9a0d6abe0047e5c0  
DATUM & TID: 2022-12-14 15:23:07 +01:00



NAMN: Vendela Pihlgren  
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46728892270)  
IDENTIFIKATIONS-ID: 49b845a874714cd0bfae83c21d650910  
DATUM & TID: 2022-12-14 15:25:46 +01:00



Certifierad av Comfact Signature  
Accepterad av alla undertecknare  
2022-12-14 15:25:53 +01:00  
Ref: 57849SE  
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)